

思政引领下邯郸地勘行业树立和践行正确政绩观路径研究

张建磊 宋建光 闫豪凯 范慧 冀盼盼 张笑
河北省煤田地质局水文地质队，河北 邯郸 056000

[摘要] 地勘行业担负着保障国家能源资源安全、生态文明建设的双重任务，地勘行业党员干部政绩观的好坏直接影响找矿突破的成效以及行业的发展。调研表明，部分地勘单位重勘查数量轻找矿质量、重短期显绩轻长期潜绩、虚报工作量等偏差，是由于政绩评价体系不科学、思政引领和业务实践融合不深造成的。本文以邯郸地勘行业为研究对象，厘清政绩观的常见偏差，提出正确的政绩观要以保障国家资源安全为首要职责，以勘查质量与长远效益为衡量标准。在此基础上，从抓实思想教育破除数量情结、改进考核突出野外实绩和成果转化、推进党建与业务在项目一线深度融合、严格过程监管遏制虚报作假四个方面给出可操作的主要做法，并配套压实领导责任、完善经费激励、畅通群众评议、弘扬优良传统等保障措施。

[关键词] 思政引领；地勘行业；正确政绩观；野外勘查；党建融合

DOI：10. 64635/ja. 2026. 1451 中图分类号：D64 文献标识码：A

Research on Paths for Establishing and Practicing a Correct View of Performance in the Handan Geological Exploration Industry Under Ideological and Political Guidance

Zhang Jianlei, Song Jianguang, Yan Haokai, Fan Hui, Ji Panpan, Zhang Xiao
Hydrogeological Team of Hebei Bureau of Coalfield Geology, Handan, Hebei 056000, China

Abstract: The geological exploration industry undertakes the dual tasks of ensuring national energy and resource security and supporting ecological civilization construction. The performance outlook of Party members and cadres in the geological exploration industry directly affects the effectiveness of mineral exploration breakthroughs and the development of the industry. Research shows that some geological exploration units have deviations such as emphasizing exploration quantity over mineral prospecting quality, emphasizing short-term visible achievements over long-term potential achievements, and falsely reporting workloads. These problems are caused by an unscientific performance evaluation system and insufficient integration of ideological and political guidance with business practice. Taking the Handan geological exploration industry as the research object, this paper clarifies common deviations in the view of performance and proposes that a correct view of performance should take ensuring national resource security as the primary responsibility and take exploration quality and long-term benefits as evaluation criteria. On this basis, it puts forward operable main practices from four aspects: strengthening ideological education to eliminate the fixation on quantity, improving assessment to highlight field performance and achievement transformation, promoting the deep integration of Party building and business work on project frontlines, and strengthening process supervision to curb false reporting and fabrication. Supporting measures are also proposed, including consolidating leadership responsibilities, improving funding incentives, smoothing channels for public evaluation, and carrying forward fine traditions.

Keywords: ideological and political guidance; geological exploration industry; correct view of performance; field exploration; integration of Party building

引言

习近平总书记认为，树立正确的政绩观，首先要解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题^[1]。地勘行业属于经济社会发展先行性、基础性的行业，直接为国家找矿突破战略、能源资源安全、生态文明建设服务。现实中有些地勘单位党员干部政绩观存在偏差，只看重钻探进尺、项目数量、

经营收入，轻视找矿成果质量及可持续效益，造成国家投入不能有效转化为资源保障实效。思政引领是校正政绩观的总开关，但是怎样把思政教育融入到地质勘查业务链条当中去，防止出现“重业务、轻思政”以及“两张皮”的情况，仍然是一个亟待解决的问题。

1 地勘单位政绩观的常见偏差

经由调研可知，部分地勘单位党员干部在政绩认

识、导向上存在着一些比较明显的问题。一是把业务量当作政绩，重数量轻质量。一些单位把年度钻探进尺、完成项目个数和合同额作为硬指标，上级考核也多关注这些显性的数字，造成基层技术人员把主要精力放在跑项目、赶进度上，对找矿靶区优选、勘查设计优化和成果综合研究投入不足。由于一味地追求工作量，造成一些勘察项目提交的储量报告在评审过程中被大大缩减。二是短期政绩偏好，忽略潜绩和长远效益。矿产勘查周期长、风险大，战略性矿产找矿要靠多年积累。但是有的领导干部在任期内只注重眼前可见的成果，将资源前景不明朗的矿点包装成重大突破，对基础地质调查、绿色勘查、生态修复等打基础、利长远的工作缺乏热情。这样就会削弱矿产勘查的科学性、延续性。三是虚报浮夸、表面文章依然存在。部分人员为了项目验收、成果评奖，在野外原始编录、样品分析数据上作假，虚报见矿厚度。地勘行业常见的岩心采样编号混乱、野外记录与实际情况不符等问题，是由于急功近利的政绩冲动以及监管缺位所造成的。四是思政工作同业务统筹不到位，价值引领滞后。大多数地勘单位把思想政治工作局限于机关学习和开会传达，没有深入到野外项目一线，临时党支部或者党支部的作用虚化，党员干部在艰苦环境中出现理想信念淡化、职业倦怠时缺少及时的思想动员。政绩观教育大多只是停留在抽象的说教上，没有联系实际案例进行分析，不能引起内心的触动。实质上就是“为谁树政绩、树什么政绩”没有得到解决，政绩评价体系不科学、思政引领穿透力不足、传统考核模式的惯性。

2 地勘行业正确政绩观的基本要求

树立和践行正确的政绩观，要回归地勘行业的职

能定位和初心使命，紧扣国家需求和行业特点，明确政绩为谁而树、树什么样的政绩。

2.1 首要职责是保障国家资源安全

地勘行业第一要务就是为国家找大矿、找好矿，提高能源资源自主保障能力。因此，正确政绩观的核心体现就是能否提交可以开发利用的矿产资源储量，在战略性矿产找矿行动中取得实效。思政引领要不断加强“地质报国”使命教育，把习近平总书记关于能源资源安全的重要论述作为党委理论学习中心组、支部“三会一课”的重点内容，结合邯郸地区邯邢式铁矿、煤炭等找矿历史，讲清楚每一吨储量背后的战略国力价值^[2]，引导党员干部把个人追求融入国家需求，把为国家提交合格矿产地作为最大的政绩，而不是计较眼前经济利益或者个人职级的提升。

2.2 衡量标尺是勘查质量与长远效益

地勘行业产出的是地质资料和矿产资源，政绩的考核不能只看勘查过程投入量和报告厚度，要看成果的真实性、可用性、转化效益。一个钻孔是否科学、一份勘查报告是否可以采掘验证、能否达到经济效益和生态效益的统一，才是衡量政绩好坏的标准。在邯郸西部山区，以找矿和地下水保护、矿山环境修复为综合目的的综合性勘查项目，它的长期效益远远大于单纯的储量数字。因此要树立全生命周期政绩观，把勘查质量、成果转化率、绿色勘查达标率和地灾防治实效等指标摆在重要位置，用严格的资料核验和后续跟踪评价倒逼质量提升。

正确的政绩观要求有资源保障、质量效益、绿色发展、为民服务、队伍作风五个方面。这些要求同思政引领的内容可以形成系统的对应关系，见表 1。

表 1 地勘行业正确政绩观核心要求与思政引领对应关系

要求维度	基本内涵	思政引领侧重点
资源安全保障	提交高质量的矿产资源储量，服务国家能源资源安全战略，推动找矿突破	开展“地质报国”使命教育，解读能源资源安全形势，强化为国找矿信念
勘查质量与长远效益	注重成果真实性可用性，追求勘查全生命周期综合效益，防止呆矿无效勘查	批判形式主义政绩观，选树质量标杆，培育严谨求实作风和长远眼光
绿色发展与生态保护	实施绿色勘查，统筹资源开发与生态修复，降低环境扰动	融入习近平生态文明思想，宣传绿色勘查典型，增强生态红线意识
民生服务与社会责任	在地灾防治、找水打井等方面提供公益服务，回应群众诉求	强化宗旨意识，组织地质惠民实践，将群众满意度作为政绩讨论内容
担当作为与队伍传承	攻坚克难，传承“三光荣”传统和“四特别”作风，培养专业技术梯队	弘扬地质前辈事迹，一线典型宣讲，激发职业荣誉感和奋斗精神

从表 1 可知，政绩观各个维度都有思政工作着力点，使思政引领摆脱空洞说教，和业务目标紧密结合。

3 立足实际树立和践行正确政绩观的主要做法

3.1 抓实思想教育，破除重数量轻质量观念

思想教育不能只停留在读文件、写心得上，而应该去触及现实的困惑。邯郸地勘系统把正确政绩观教育列入年度培训计划，用涉县八路军一二九师司令部旧址等本地红色资源开展现场教学，引导党员干部体悟“功成不必在我”的境界。每年召开政绩为谁树专题研讨会，以班子主要领导带队分组到勘查项目现场同一线技术人员交流探讨，分析唯进尺论英雄的不良影响，编写出包含本地虚报储量等案例的警示读本。野外项目点设置临时党支部，通过交接班、雨天休息时的微课堂来开展思想教育，以近期出现的质量问题为话题进行讨论，使思想教育到达最末端。这样就逐渐改变了重数量轻质量的思维惯性。

3.2 改进量化考核方式，看重野外实绩和成果转化

量化考核是指棒。调研结果表明，凡是量化考核过分看重经济指标、工作量的单位，其政绩观就会出现偏差。要研究制定切合实际的《量化考核指标体系》，调整后的考核体系把钻探进尺、项目合同额这些过程性指标的权重降下来，加上了“新增资源量质量系数”“找矿成果转化应用率”“绿色勘查验收合格率”这些结果性指标。根据基础地质、矿产勘查、水文地质等不同的岗位设置分类考核表，对从事战略性矿产勘查的技术人员，重点考核其提交的找矿靶区经过后续验证的成功率^[3]；对地灾防治岗位，把应急响应时效和群众满意度当作主要标尺。组织人事部门将考核结果同绩效薪酬、职称评定相挂钩，并反馈至所在党支部，用作思政教育的切入点，对出现急功近利苗头的人员及时进行提醒谈话。考核指挥棒的改变，才使“比成果质量、比长期价值”成为主流。

3.3 推动党建业务融合，在项目一线检验作风

破解“两张皮”需要党组织在业务链条中发挥作用，要研究制定《突出党建引领 坚持大抓基层 激发干部职工在基层一线干事创业的意见》。邯郸属地勘单位普遍实行“党建+项目”模式，野外施工期超过三个月的勘查项目均成立临时党支部或者党小组，项目负责人担任书记，技术骨干和党员组成攻关小组，针对找矿难点、质量通病进行技术会诊。在钻机搬迁、复杂地层钻进等艰苦工作时设立党员责任区、先锋岗，党员带头执行技术标准和绿色勘查规程。项目验收时临时党组织要出具作风、质量评价意见，对有数据疑点的报告延迟提交评审。在

铁矿勘查项目中，党小组发现一些钻孔岩心采取率低的时候，就主动叫停，并且组织补孔工作，防止出现无效的工作量。此种做法把党建由“围绕中心”变为“融入中心”，在业务一线检验了党性，激发干部职工在基层一线干事创业。

3.4 严格过程监管，杜绝虚报和表面文章

虚报假数据的背后既有考核的压力，又有监管的漏洞。因此，邯郸地质勘查行业应就项目全过程质量进行追溯。原始地质编录采用双人现场记录、互相审核签字的方式进行，岩心、标本等实物资料入库前要抽样质量检查组抽取一定比例的样品进行检查。将数字勘查系统用在重要数据，比如钻孔坐标，回次进尺，岩性描述上即时上传，防止人为的改动空间。对找矿成果明显好于区域平均水平的项目，用交叉检验。一旦发现虚报工作量、伪造资料的行为，项目负责人和技术人员就将被取消职称申报资格，并且通报所在党组织作为反面案例进行警示教育。在严格的监管之下，伴随着诚信教育和质量荣誉体系的建立，作假的念头被彻底遏制。

4 保障正确政绩观落地的具体措施

4.1 压实领导责任，定期检视政绩观

地勘单位党委要把政绩观建设列入全面从严治党主体责任清单，每年至少两次专题研究。领导班子成员实行“一岗双责”，按照分管领域开展政绩观风险点排查工作。创建政绩观负面清单，列出盲目扩大规模、违规上项目、纵容虚报等情形，作为民主生活会对照检查的内容。主要负责同志每年选择一个野外项目点驻点调研，和一线人员同吃同住，在具体的环境中检查班子决策是否存在问题。组织部门把政绩观表现纳入干部考察，提拔使用前听取所在项目临时党支部的意见，对存在突出偏差的暂缓任用。

4.2 完善经费与激励办法，引导深耕细作

薪酬分配要向野外一线、关键找矿岗位倾斜，保证野外技术人员收入不比机关同级人员低。设立找矿突破贡献奖、绿色勘查示范项目奖、职工奖励等专项奖励，对提交大型矿产地、突破找矿瓶颈的团队给予重奖，奖金分配直接到人，不搞平均。职称评审、人才推荐时加大野外工作年限、找矿成效、成果转化效益的比重，减少论文、获奖数量的要求。在经费预算中单独列出思政教育活动费、野外临时党组织工作经费，保证思想教育不受资金不足的制约。这些安排使甘坐冷板凳、潜心找矿的人政治上有前途、经济上得实惠。

4.3 畅通群众评议渠道，让实干者得到认可

政绩好不好标准是群众的感受。在实施地质灾害治理、找水打井等公益性地质项目的时候，对服务对象进行满意度测评，结果作为项目最终评价的组成部分。单位内部推行“实干榜样”季度评选，以一线职工无记名投票的形式产生，组织审核通过后对外公布，其事迹并记入年度评优、绩效加分范畴内^[4]。畅通监督举报渠道，纪检部门不定期到野外项目现场走访，听取职工意见，对于虚报浮夸的行为举报经查属实的给予奖励，并且保护举报人。采用上下结合的评议方式，把默默奉献的实干者推到前台，把弄虚作假者置于法网之中。

4.4 弘扬优良传统，培育不急功近利风气

地质行业有“三光荣”传统、有“四特别”作风，这是校正政绩观的精神资源。邯郸地勘单位要系统梳理本地区地质前辈的优秀事迹，对老一辈地质工作者在太行山地区发现邯邢式铁矿的过程开展口述史、影像资料搜集整理工作，并在党员活动室设立地质报国展览角。新入职人员岗前培训设置优良传统教育模块，邀请退休老专家讲述坚守野外三十年的故事，组织到老矿区遗址开展情景教学。组建科技创新青年突击队，聚焦地质主业技术难点，挺膺担当、集智攻坚，服务新质生产力发展。内部报刊、公众号要不断宣传长期扎根一线、在找矿或者地灾防治方面默默奉献的典型人物，营造出尊重长期价值、不追求速效的氛围，使浮躁的心态慢慢消除。

5 结束语

思政引领下地勘行业树立和践行正确的政绩观，

本质就是把正确的价值导向嵌入到勘查业务的全过程之中，把为国找矿、质量第一、绿色发展、服务民生的要求转化为可以评价、可以约束、可以激励的具体实践。邯郸的实践表明，只要牢牢抓住思想教育这一根本，用好考核指挥棒，推进党建业务深度融合于项目一线，加强过程监督，并做好组织保障和风气培养，就可以逐渐改变重数量轻质量、重显绩轻潜绩的倾向。政绩观的纠偏不可能一劳永逸，需要持续用力、久久为功。未来要继续完善野外项目思政工作标准，探索把绿色勘查成果、地灾防治成效等纳入领导干部离任交接、审计范围，让正确的政绩观真正成为制度、内化为信念、外化为行动，为地勘行业高质量发展筑牢思想根基。

基金项目：2026年度邯郸市哲学社会科学规划课题(课题编号：D2026145)。

【参考文献】

- [1] 习近平. 树立和践行正确政绩观[J]. 求是, 2026(07):4-15.
- [2] 习近平. 关于树立和践行正确政绩观论述摘编[M]. 北京: 中央文献出版社, 2026.
- [3] 廖柳. 以正确政绩观护航地质事业高质量发展[N]. 中煤地质报, 2026-3-12(01).
- [4] 肖剑忠. 深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述[J]. 干部教育研究, 2026(01):10-17.

作者简介：张建磊，男，河北邢台人，高级政工师，河北省煤田地质局水文地质队纪委书记。